

Regiocoördinator

Regiocommissie van de Nederlandse Bridge Bond

Doel van de functie

De regiocoördinator enthousiasmeert en zorgt voor de continuïteit en verdere ontwikkeling van de activiteiten binnen een van de acht regio's van de BridgeBond. Hij/zij verbindt clubs, spelers en vrijwilligers, en zorgt ervoor dat er voldoende mensen zijn die zich inzetten voor de organisatie en uitvoering van activiteiten. De coördinator stimuleert, begeleidt en delegeert, zodat alle taken breed gedragen worden binnen de regio.

Kerntaken

- Waarborgen van de continuïteit in en uitbreiden van de regionale activiteiten.
- Taken en verantwoordelijkheden delegeren en vrijwilligers ondersteunen bij hun rol.
- Coördineren van de organisatie van de taken van de regio (organiseren wedstrijden, opleidingen, nieuwe initiatieven, ondersteunen van clubs en onderhouden van contacten met externe partijen, ontwikkelen van activiteiten en aanbod voor zowel bestaande leden als nieuwe doelgroepen).
- Actief werven, binden en enthousiasmeren van vrijwilligers.

Kerncompetentie

1. Vrijwilligers binden en motiveren

- Kan mensen enthousiasmeren en inspireren om zich in te zetten voor de regio.
- Weet waardering te tonen en vrijwilligers duurzaam betrokken te houden.

Competenties

2. Delegeren

- Verdeelt taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden duidelijk en doelgericht aan de juiste personen.
- Stimuleert eigenaarschap bij vrijwilligers en geeft vertrouwen in de uitvoering.
- Houdt overzicht zonder alles zelf te willen doen.
- Is beschikbaar voor vragen en problemen.

3. Organisatievermogen

- Kan op systematische en efficiënte wijze taken plannen en coördineren
- Kan overzicht houden over verschillende activiteiten.
- Zorgt dat processen soepel lopen en verantwoordelijkheden duidelijk zijn.

4. Netwerken

- Bouwt relaties op met de BridgeBond, verenigingen, vrijwilligers, gemeenten, mogelijk andere sportorganisatie en partners.

5. Samenwerken

- Kan actief bijdragen aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, zowel binnen de eigen commissie als met externe partners binnen de bridge community.

6. Communicatievaardigheid

- Luistert actief, stelt zich toegankelijk op en weet mensen mee te nemen.
- Kan helder en positief communiceren, ook bij verschillen van inzicht.

7. Inspirerend leiderschap

- Stimuleert vernieuwing, is creatief in het bedenken van oplossingen en verlegt grenzen waar nodig.
- Heeft een voorbeeldfunctie en straalt enthousiasme uit.

8. Resultaatgerichtheid met oog voor proces

- Houdt einddoelen – ook landelijke beleidsdoelen - in het vizier, maar geeft ruimte aan de manier waarop vrijwilligers bijdragen.
- Kan balans houden tussen continuïteit en vernieuwing.

Gewenst profiel

- Enthousiasme, verbinding en samenwerking
- Ervaring met coördineren en werken met vrijwilligers(organisaties).
- Affiniteit met de bridgesport en het verenigingsleven.
- Beschikt over sociale vaardigheden en natuurlijk gezag.
- Kan flexibel inspelen op kansen en uitdagingen in de regio.